

Università di Roma Tor Vergata

Audit del Nucleo di Valutazione d'Ateneo, 15 settembre 2023



Scheda di Valutazione – DIPARTIMENTO

Dipartimento di Scienze Cliniche e Medicina Traslazionale

Approvato con Delibera del Consiglio Direttivo n. 26 del 13 febbraio 2023

Sommario

E.DIP.1 - Definizione delle linee strategiche per la didattica, la ricerca e la terza missione/impatto sociale	4
E.DIP.1.1 <i>Il Dipartimento ha definito formalmente una propria visione, chiara, articolata e pubblica, della qualità della didattica, della ricerca e della terza missione/impatto sociale con riferimento al complesso delle relazioni fra queste e tenendo conto della pianificazione strategica di Ateneo, del contesto di riferimento, delle competenze e risorse disponibili, delle proprie potenzialità di sviluppo e delle ricadute nel contesto sociale, culturale ed economico.</i>	4
E.DIP.1.2 <i>Il Dipartimento ha declinato la propria visione in politiche, strategie e obiettivi di breve, medio e lungo termine, riportati in uno o più documenti di pianificazione strategica e operativa, accessibili ai portatori di interesse (interni ed esterni).</i>	4
E.DIP.1.3 <i>Il Dipartimento, per la realizzazione delle proprie politiche e strategie di formazione, ricerca, innovazione e sviluppo sociale, stipula accordi di collaborazione con gli attori economici, sociali e culturali, pubblici e privati, del proprio contesto di riferimento e ne monitora costantemente i risultati.</i>	4
E.DIP.1.4 <i>Gli obiettivi proposti sono plausibili e coerenti con le politiche e le linee strategiche di Ateneo, con le risorse di personale docente e tecnico-amministrativo, economiche, di conoscenze, strutturali e tecnologiche disponibili, con i risultati della VQR, gli indicatori di produttività scientifica dell'ASN, i contenuti della SUA-RD e con i risultati di eventuali altre iniziative di valutazione della didattica, della ricerca e della terza missione/impatto sociale attuate dall'Ateneo e dal Dipartimento.</i>	4
E.DIP.2 - Attuazione, monitoraggio e riesame delle attività di didattica ricerca e terza missione/impatto sociale	8
E.DIP.2.1 <i>Il Dipartimento dispone di un'organizzazione funzionale a realizzare la propria strategia sulla qualità della didattica, della ricerca e della terza missione/impatto sociale.</i>	8
E.DIP.2.2 <i>Il Dipartimento definisce una programmazione del lavoro svolto dal personale tecnico-amministrativo, corredata da responsabilità e obiettivi, coerente con la pianificazione strategica e ne verifica periodicamente l'efficacia.</i>	8
E.DIP.2.3 <i>Il Dipartimento dispone di un sistema di Assicurazione della Qualità adeguato e coerente con le indicazioni e le linee guida elaborate dal Presidio della Qualità di Ateneo.</i>	8
E.DIP.2.4 <i>Il Dipartimento procede sistematicamente al monitoraggio della pianificazione, dei processi e dei risultati delle proprie missioni, analizza i problemi rilevati e le loro cause ed elabora adeguate azioni di miglioramento, di cui viene a sua volta verificata l'efficacia.</i>	8
E.DIP.2.5 <i>Il funzionamento dell'organizzazione e del sistema di Assicurazione della Qualità del Dipartimento è periodicamente sottoposto a riesame interno.</i>	8
E.DIP.3 - Definizione dei criteri di distribuzione delle risorse	11
E.DIP.3.1 <i>Il Dipartimento definisce con chiarezza e pubblicizza i criteri e le modalità di distribuzione interna delle risorse economiche per il finanziamento delle attività didattiche, di ricerca e terza missione/impatto sociale, coerentemente con la propria pianificazione strategica, con le indicazioni dell'Ateneo e con i risultati conseguiti.</i>	11
<i>[Questo aspetto da considerare serve anche da riscontro per la valutazione del requisito di sede E.3].</i>	11
E.DIP.3.2 <i>Il Dipartimento definisce con chiarezza i criteri e le modalità di distribuzione interna delle risorse di personale docente, coerentemente con la propria pianificazione strategica, con le indicazioni dell'Ateneo e con i risultati conseguiti.</i>	11
<i>[Questo aspetto da considerare serve anche da riscontro per la valutazione del requisito di sede E.3].</i>	11
E.DIP.3.3 <i>Il Dipartimento definisce i criteri di distribuzione di eventuali ulteriori incentivi e premialità per il personale docente oltre a quelli definiti a livello di Ateneo, sulla base di criteri e indicatori chiari e condivisi, coerenti con le proprie politiche e obiettivi e con la regolamentazione di Ateneo (tenendo conto anche degli esiti dei processi di monitoraggio e valutazione del MUR, dell'ANVUR e dell'Ateneo stesso).</i>	11
<i>[Questo aspetto da considerare serve anche da riscontro per la valutazione del requisito di sede B.1.1].</i>	11
E.DIP.3.4 <i>Il Dipartimento definisce i criteri di distribuzione di eventuali incentivi e premialità per il personale tecnico-amministrativo aggiuntivi a quelli definiti a livello di Ateneo con riferimento alla valutazione delle prestazioni, sulla base di criteri e indicatori chiari e condivisi, dei risultati conseguiti e in coerenza con le indicazioni e le eventuali iniziative di valutazione dei servizi di supporto alla didattica, alla ricerca e alla terza missione/impatto sociale attuate dall'Ateneo.</i>	11
<i>[Questo aspetto da considerare serve anche da riscontro per la valutazione del requisito di sede B.1.2].</i>	11

E.DIP.4 - Dotazione di personale, strutture e servizi di supporto alla didattica, alla ricerca e alla terza missione/impatto sociale.....	14
E.DIP.4.1 <i>Il Dipartimento dispone di risorse di personale docente e ricercatore adeguate all'attuazione della propria pianificazione strategica e delle attività istituzionali e gestionali.</i>	14
<i>[Questo aspetto da considerare serve anche da riscontro per la valutazione del requisito di sede B.1.3].</i>	14
E.DIP.4.2 <i>Il Dipartimento promuove, supporta e monitora la partecipazione di docenti e tutor didattici a iniziative di formazione/aggiornamento didattico nelle diverse discipline, ivi comprese quelle relative all'uso di metodologie didattiche innovative anche tramite l'utilizzo di strumenti online e all'erogazione di materiali didattici multimediali. .</i>	14
<i>[Questo aspetto da considerare serve anche da riscontro per la valutazione del requisito di sede B.1.1].</i>	14
E.DIP.4.3 <i>Il Dipartimento dispone di risorse di personale tecnico-amministrativo adeguate all'attuazione della propria pianificazione strategica e delle attività istituzionali e gestionali.</i>	14
E.DIP.4.4 <i>Il Dipartimento promuove, supporta e monitora la partecipazione del personale tecnico-amministrativo a iniziative di formazione/aggiornamento con particolare attenzione a quelle organizzate dall'Ateneo.</i>	14
<i>[Questo aspetto da considerare serve anche da riscontro per la valutazione del requisito di sede B.1.2].</i>	14
E.DIP.4.5 <i>Il Dipartimento dispone di adeguate strutture, attrezzature e risorse di sostegno alla didattica, alla ricerca, alla terza missione/impatto sociale e ai Dottorati di ricerca (se presenti).</i>	14
<i>[La valutazione di questo aspetto da considerare si basa anche sulla valutazione dei corrispondenti aspetti da considerare dei punti di attenzione D.CDS.3.2 e D.PHD.2 dei CdS e dei Dottorati di Ricerca offerenti al Dipartimento e oggetto di visita].</i>	14
<i>[Questo aspetto da considerare serve anche da riscontro per la valutazione dei requisiti di sede B.3.2, B.4.1 e B.4.2].</i>	14
E.DIP.4.6 <i>Il Dipartimento fornisce un supporto adeguato e facilmente fruibile a docenti, ricercatori, dottorandi e studenti per lo svolgimento delle loro attività di didattica, ricerca e terza missione/impatto sociale, verificato dall'Ateneo attraverso modalità strutturate di rilevazione di cui all'aspetto da considerare B.1.3.3.</i>	14
<i>[Questo aspetto da considerare serve da riscontro per la valutazione del requisito di sede B.1.3].</i>	14

Considerare anche le Note presenti nella pagina web "[Linee Guida e Strumenti di supporto](#)"

E.DIP.1 - Definizione delle linee strategiche per la didattica, la ricerca e la terza missione/impatto sociale

E.DIP.1.1 Il Dipartimento ha definito formalmente una propria visione, chiara, articolata e pubblica, della qualità della didattica, della ricerca e della terza missione/impatto sociale con riferimento al complesso delle relazioni fra queste e tenendo conto della pianificazione strategica di Ateneo, del contesto di riferimento, delle competenze e risorse disponibili, delle proprie potenzialità di sviluppo e delle ricadute nel contesto sociale, culturale ed economico.

E.DIP.1.2 Il Dipartimento ha declinato la propria visione in politiche, strategie e obiettivi di breve, medio e lungo termine, riportati in uno o più documenti di pianificazione strategica e operativa, accessibili ai portatori di interesse (interni ed esterni).

E.DIP.1.3 Il Dipartimento, per la realizzazione delle proprie politiche e strategie di formazione, ricerca, innovazione e sviluppo sociale, stipula accordi di collaborazione con gli attori economici, sociali e culturali, pubblici e privati, del proprio contesto di riferimento e ne monitora costantemente i risultati.

E.DIP.1.4 Gli obiettivi proposti sono plausibili e coerenti con le politiche e le linee strategiche di Ateneo, con le risorse di personale docente e tecnico-amministrativo, economiche, di conoscenze, strutturali e tecnologiche disponibili, con i risultati della VQR, gli indicatori di produttività scientifica dell'ASN, i contenuti della SUA-RD e con i risultati di eventuali altre iniziative di valutazione della didattica, della ricerca e della terza missione/impatto sociale attuate dall'Ateneo e dal Dipartimento.

Gli aspetti da considerare di questo punto di attenzione servono anche da riscontro per la valutazione del requisito di sede E.1).

Autovalutazione

Il Dipartimento di Scienze Cliniche e Medicina Traslationale (DSCMT) è uno dei diciotto Dipartimenti dell'Università degli Studi di Roma Tor Vergata e, nello specifico, uno dei cinque Dipartimenti della macroarea di Medicina. Esso è stato costituito nel 2012 con l'obiettivo di far collaborare ricercatori clinici e di base al fine di ampliare le conoscenze sull'eziopatogenesi delle malattie degenerative e oncologiche, con particolare riguardo a quelle dell'apparato locomotore e del distretto testa-collo.

Prestano servizio presso il DSCMT:

- 66 docenti (compresi i ricercatori) di cui 55 appartenenti a settori scientifico-disciplinari (SSD) di tipo MED, 6 appartenenti a SSD BIO, 2 a SSD VET e 3 a SSD MEDF;
- 18 unità di personale TAB: alcuni di loro sono impegnati nella gestione dei Corsi di Studio che fanno riferimento al dipartimento, altri lavorano agli aspetti economici delle attività di ricerca e terza missione.

Nel delineare le sue linee di programmazione e di azione, il DSCMT si ispira alla *Missione* e alla *Visione* d'Ateneo e persegue gli obiettivi del *Piano Strategico 2023-2025* d'Ateneo. Nel pianificare le sue attività di Ricerca, Didattica e Terza Missione, il DSCMT ha ben chiari gli interventi previsti per queste tre aree dalla *Programmazione Finanziaria e di Bilancio* dell'Università di Roma "Tor Vergata". Inoltre, il DSCMT tiene conto dei criteri di programmazione, dei requisiti di qualità e buona performance, e degli indicatori di raggiungimento dei risultati definiti nel *Decreto Ministeriale 1154 del 2021* e nel *Modello AVA 3*. Per assicurare il collegamento tra il Presidio di Qualità di Ateneo e le strutture dipartimentali coinvolte nel processo di Assicurazione della Qualità (AQ) della Didattica, Ricerca e Terza Missione, il 22 maggio 2023 Consiglio del DSCMT ha istituito la Commissione per l'AQ Dipartimentale. Infine, va sottolineato che, coerentemente con quanto indicato dagli Organi di Governo dell'Università di Roma "Tor Vergata", il DSCMT sta operando in accordo con le missioni "*Istruzione e Ricerca*" e "*Salute*" del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, e in modo da perseguire i seguenti obiettivi di sostenibilità previsti dall'agenda ONU 2030: 1) assicurare la salute e il benessere; 2) garantire un'istruzione di qualità equa e inclusiva; 3) offrire pari opportunità a donne e uomini.

A seguire sono riassunti gli obiettivi strategici del DSCMT, che coincidono con quelli dell'Ateneo.

DIDATTICA

Obiettivo D.1. Aumentare l'attrattività dell'offerta formativa. L'Università di Roma "Tor Vergata" intende innovare la sua offerta formativa (anche seguendo il criterio dell'interdisciplinarietà) in modo da adattarla alle mutate/mutevoli richieste del mondo del lavoro. Per quanto riguarda il DSCMT, le attività cliniche e di ricerca, condotte dai suoi docenti rispettivamente presso il Policlinico "Tor Vergata" (PTV) e i laboratori del dipartimento, hanno ricadute a livello della didattica nella formazione delle varie figure professionali dell'area medica. In particolare, il DSCMT è il dipartimento di riferimento per Corsi di Laurea, Laurea Magistrale e Laurea Magistrale a ciclo unico e offre percorsi formativi post-laurea che sono stati progettati tenendo conto sia dell'expertise dei docenti afferenti al dipartimento, e dei loro collaboratori, sia delle esigenze degli stakeholder. Tutti questi Corsi mostrano un buon livello di attrattività. Per migliorare ulteriormente i risultati relativi all'obiettivo strategico D.1, nell'anno accademico 2023-2024 il DSCMT offrirà il Master di II livello in "*Ortognatodonzia: le moderne tecniche straight-wire ed applicazioni digitali*" (coordinato dal

prof. Aldo Giancotti) che tratterà, tra l'altro, di come introdurre nella pratica ortodontica elementi del workflow digitale quali i software 3D di pianificazione implantare, le stampanti 3D e gli scanner intra-oral. Sempre al fine di aumentare l'attrattività dell'offerta formativa d'Ateneo, il DSCMT sta valutando l'opportunità di progettare (anche con la collaborazione di altri Dipartimenti dell'Università di Roma "Tor Vergata") e di attivare nel medio periodo almeno un altro nuovo percorso di studio interdisciplinare e trasversale.

Obiettivo D.2. *Favorire i processi di apprendimento.* L'Ateneo intende organizzare attività didattiche di qualità in modo da promuovere la regolarità delle carriere degli studenti nel rispetto di una rigorosa valutazione degli stessi. Per favorire il raggiungimento di questo obiettivo, il DSCMT sta anzitutto mettendo in atto strategie volte ad aumentare la sostenibilità dei Corsi di Studio che fanno riferimento al dipartimento. Tutto ciò per garantire che il percorso formativo degli studenti iscritti a quei Corsi di Studio abbia caratteristiche qualitative compatibili con quelle dei Corsi di Studio appartenenti alla stessa classe di laurea e alla stessa area territoriale. Nello specifico, negli ultimi tre anni il DSCMT ha effettuato una intensa politica di reclutamento di docenti, dedicando posizioni non solo ai SSD più rappresentativi degli aspetti scientifici e clinici alla base della sua fondazione e degli obiettivi formativi dei Corsi di Studio di cui il DSCMT è dipartimento di riferimento (MED/28 e MED/33), ma anche ai SSD che tre anni fa erano in situazione di insostenibilità didattica (quali VET/06, M-EDF/01, MED/04, MED/05, MED/30 e MED/46). Ancora, il DSCMT ha assegnato alcuni dei suoi punti organico al reclutamento di docenti di materie (ad esempio "Storia della Medicina - MED/02" e "Anestesiologia - MED/41") la cui mancata copertura avrebbe portato alla chiusura di Corsi di Studio e/o Scuole di Specializzazione della Facoltà di Medicina e Chirurgia. Nel breve periodo è previsto il reclutamento di docenti che sostituiranno quelli che andranno in quiescenza. Verrà data la precedenza ai docenti appartenenti ai SSD che si trovano in situazione di scarsa sostenibilità didattica, o vicini ad essa, e il cui pensionamento rischia di mettere in crisi la sostenibilità dei Corsi di Studio che fanno riferimento al DSCMT.

Obiettivo D.3. *Internazionalizzare la didattica.* Allo scopo di aumentare gli sbocchi occupazionali dei suoi Corsi di Studio (offrendo ai laureati gli strumenti per accedere al mercato internazionale del lavoro), l'Ateneo intende impegnarsi a promuovere e favorire la dimensione internazionale degli studi, per la creazione di un campus internazionalizzato anche nella didattica. In questa ottica, il DSCMT sta collaborando con l'Ateneo e Facoltà di Medicina e Chirurgia nel favorire la mobilità internazionale di docenti e studenti, e l'ammissione e la formazione di studenti stranieri. Ancora, si valuterà l'opportunità di erogare in lingua inglese il nuovo percorso di studio interdisciplinare e trasversale (di cui all'obiettivo D.1) che il DSCMT sta progettando.

RICERCA

Obiettivo R.1: *Potenziare la ricerca di base e incentivare la ricerca applicata.* Le attività di ricerca clinica e di base effettuate dai docenti del DSCMT sono specificamente dedicate allo studio dell'eziopatogenesi delle malattie degenerative e oncologiche, con particolare riguardo a quelle dell'apparato locomotore e del distretto testa-collo. Per queste patologie, il DSCMT promuove programmi di ricerca in campo biotecnologico e biomedico volti alla progettazione e alla sperimentazione di nuovi approcci diagnostici e terapeutici. I risultati dell'attività di ricerca svolta presso il DSCMT sono, nel loro insieme, abbastanza soddisfacenti. Infatti, il 56.25% dei SSD presenti in Dipartimento ha un numero di prodotti scientifici annuo per docente in linea con il superamento dell'abilitazione scientifica a professore di prima fascia relativamente al SSD di appartenenza. Tuttavia, in accordo con quanto raccomandato dagli Organi di Governo dell'Università di Roma "Tor Vergata", il DSCMT si propone di incrementare la produttività scientifica dei docenti, favorendo collaborazioni all'interno ed all'esterno del dipartimento. A riguardo, va evidenziato che molti degli afferenti al DSCMT lavorano presso il PTV che costituisce una fonte di informazioni di grande importanza per svolgere una ricerca biomedica di tipo traslazionale. Inoltre, il DSCMT vuole incentivare la trasferibilità industriale delle indagini scientifiche svolte presso i propri laboratori. A tal fine il DSCMT sta collaborando con strutture poste all'interno del Campus o nel territorio ad esso limitrofo quali, ad esempio, l'Agenzia Spaziale Italiana (ASI) e il Consiglio Nazionale delle Ricerche (CNR).

Obiettivo R.2: *Internazionalizzare la ricerca.* Con il supporto degli Uffici della Amministrazione Centrale dell'Università di Roma "Tor Vergata", il DSCMT sostiene la partecipazione dei propri docenti e ricercatori a progetti di ricerca internazionali, e collabora con Atenei ed Enti di ricerca esteri in modo da favorire la mobilità internazionale (in entrata e in uscita) dei ricercatori.

TERZA MISSIONE

Obiettivo TM.1. *Potenziare le azioni di supporto alla ricerca di Terza Missione.* Questo obiettivo strategico dell'Università di Roma "Tor Vergata" prevede lo sviluppo di attività e progetti di ricerca tipici della Terza Missione universitaria. In merito a queste ultime, il DSCMT ha in atto collaborazioni pluriennali e ben strutturate con IRCCS e altri Enti italiani e stranieri, sui temi di ricerca scientifica e assistenza clinica che gli sono propri. Nel breve periodo, le varie attività di terza missione verranno orchestrate in modo da proporre progetti unitari, e ne verranno rafforzati i caratteri di internazionalità. Nello specifico, il DSCMT proporrà nel prossimo triennio almeno un progetto di ricerca

multidisciplinare suscettibile di avere un impatto socioeconomico sul territorio, eventualmente portando alla definizione di nuovi partenariati.

Obiettivo TM.2. *Potenziare le azioni di supporto allo sviluppo economico e sociale - sviluppo di servizi innovativi per la comunità accademica e il territorio.* In questo contesto, il DSCMT sta collaborando da anni con Enti situati a Roma, nel resto d'Italia e all'Estero. In particolare, alcuni docenti del DSCMT appartenenti al SSD MED/28 offrono prestazioni odontoiatriche gratuite a migranti e persone non abbienti in collaborazione con il Centro di Medicina dei Migranti (parte dell'Istituto Nazionale per la Promozione della Salute), con sede presso l'ospedale San Gallicano di Roma, il Centro per il primo soccorso e l'accoglienza di Lampedusa e il Centro per Migranti di Trapani. Va poi sottolineata l'attività assistenziale (secondo i casi gratuita o a basso costo) che alcuni docenti del SSD MED/28 effettuano presso l'ambulatorio odontoiatrico dell'Università "Nostra Signora del Buonconsiglio" di Tirana (Albania). Inoltre, alcuni docenti del DSCMT appartenenti ai SSD MED/30 e BIO/10 collaborano con la "Fondazione G.B. Bietti", Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico (IRCCS) per la disciplina di "Oftalmologia" con sede in Roma, dove svolgono attività di ricerca scientifica e di sperimentazione clinica nell'ambito della prevenzione, diagnostica e riabilitazione in oftalmologia, il tutto per il perseguimento di finalità sociali. Ancora, alcuni docenti del DSCMT appartenenti ai SSD MED/04 e MED/05 collaborano con l'ospedale pediatrico "Bambino Gesù" (IRCCS per la disciplina di "Pediatria" con sede in Roma) nell'effettuazione di attività di ricerca biomedica nell'ambito dell'oncologia pediatrica. Al momento presente, il DSCMT sta definendo accordi e convenzioni con Enti nazionali e stranieri dirette a favorire il trasferimento tecnologico delle conoscenze.

Obiettivo TM.3. *Ottimizzazione e sistematizzazione delle attività "core" della Terza Missione di Ateneo.* Per quanto riguarda questo obiettivo strategico, il DSCMT aiuterà l'Ateneo nella sua attività di analisi di tutto ciò che viene effettuato presso l'Università di Roma "Tor Vergata" nel contesto della Terza Missione, allo scopo di migliorarne la gestione e la diffusione agli stakeholder.

Fonti documentali indicate dal Dipartimento per l'esame a distanza

Documenti chiave:

Titolo. Dipartimento di Scienze Cliniche e Medicina Traslazionale: documento programmatico

Breve Descrizione: Documento che descrive le risorse e gli obiettivi del DSCMT, evidenziando la coerenza di questi ultimi con la Missione, la Visione e il Piano Triennale d'Ateneo.

Upload / Link del documento: file allegato

Documenti a supporto:

N. 1 - Titolo. Dipartimento di Scienze Cliniche e Medicina Traslazionale: prima analisi di monitoraggio

Breve Descrizione: Documento che riporta i risultati della prima analisi del contesto interno del DSCMT, costituendo un monitoraggio preliminare delle attività di ricerca, didattica e terza missione lì effettuate.

Upload / Link del documento: file allegato

N. 2 - Sito web del Dipartimento

Link: <http://scmt.uniroma2.it>

Fonti documentali individuate dalla CEV per l'esame a distanza:

- ...
- ...

Fonti raccolte durante la visita (compresi gli incontri svolti durante la visita istituzionale):

- ...
- ...

Valutazione preliminare della CEV

Punti di forza:

- ...
- ...

• ... Aree di miglioramento: • ... • ... • ... Fascia di valutazione preliminare: Segnalazione di Buona prassi / Raccomandazione / Condizione:
Controdeduzioni dell'Ateneo:
Risposta della CEV alle Controdeduzioni:
Valutazione finale della CEV Punti di forza: • ... • ... • ... Aree di miglioramento: • ... • ... • ... Fascia di valutazione finale: Segnalazione di Buona prassi / Raccomandazione / Condizione (con breve motivazione):

E.DIP.2 - Attuazione, monitoraggio e riesame delle attività di didattica ricerca e terza missione/impatto sociale

E.DIP.2.1. *Il Dipartimento dispone di un'organizzazione funzionale a realizzare la propria strategia sulla qualità della didattica, della ricerca e della terza missione/impatto sociale.*

E.DIP.2.2 *Il Dipartimento definisce una programmazione del lavoro svolto dal personale tecnico-amministrativo, corredata da responsabilità e obiettivi, coerente con la pianificazione strategica e ne verifica periodicamente l'efficacia.*

E.DIP.2.3 *Il Dipartimento dispone di un sistema di Assicurazione della Qualità adeguato e coerente con le indicazioni e le linee guida elaborate dal Presidio della Qualità di Ateneo.*

E.DIP.2.4 *Il Dipartimento procede sistematicamente al monitoraggio della pianificazione, dei processi e dei risultati delle proprie missioni, analizza i problemi rilevati e le loro cause ed elabora adeguate azioni di miglioramento, di cui viene a sua volta verificata l'efficacia.*

E.DIP.2.5 *Il funzionamento dell'organizzazione e del sistema di Assicurazione della Qualità del Dipartimento è periodicamente sottoposto a riesame interno.*

[Gli aspetti da considerare di questo punto di attenzione servono anche da riscontro per la valutazione del requisito di sede E.2].

Autovalutazione

Il Dipartimento di Scienze Cliniche e Medicina Traslazionale dispone di:

- Una Commissione per l'Assicurazione della Qualità (AQ), intesa ad assicurare il collegamento tra il Presidio di Qualità di Ateneo e le strutture dipartimentali coinvolte nel processo di AQ della Didattica, Ricerca e Terza Missione. Essa è costituita da tre docenti afferenti al DSCMT ed eletti dal Consiglio di Dipartimento del 22 maggio 2023: il prof. David Di Cave (ordinario per il SSD VET/06), la dott.ssa Silvia Pomella (ricercatrice universitaria TD-A per il SSD MED/05) e il prof. Giovanni Barillari (ordinario per il SSD MED/05), con funzione di Coordinatore. In breve, la Commissione per l'AQ del DSCMT sta monitorando, anche utilizzando indicatori specificamente ideati, la qualità delle attività didattiche, di ricerca scientifica e di terza missione che si svolgono nel Dipartimento, al fine di attivare un processo di miglioramento continuo. Sulla base dei risultati ottenuti, la Commissione per l'AQ del DSCMT sta suggerendo al Direttore di Dipartimento (che è il supervisore delle azioni e delle iniziative volte al miglioramento continuo delle attività dipartimentali), e suggerirà al Nucleo di valutazione d'Ateneo, interventi di correzione delle criticità o di supporto dei punti di forza riscontrati.
- Una Commissione per la Didattica, volta ad assicurare che, nei Corsi di Studio che hanno il DSCMT come dipartimento di riferimento: i) gli obiettivi formativi individuati in sede di progettazione dei Corsi di Studio siano aggiornati ai progressi scientifici e alle esigenze sociali; ii) i contenuti culturali siano conformi alle caratteristiche del Corso (laurea o laurea magistrale); iii) vi siano adeguate risorse di docenza, personale e servizi; iv) il percorso degli studenti, il loro indice di soddisfazione e gli sbocchi lavorativi siano in linea con quelli dei Corsi di Studio della stessa classe di Laurea offerti da altri Atenei italiani. Per fare ciò, la Commissione per la Didattica del DSCMT intende collaborare con i Presidenti dei Corsi di Studio (che sono i responsabili dell'AQ per il Corso di Studio e sovrintendono alle procedure di autovalutazione), con la Commissione Paritetica Docenti-Studenti (che è il primo valutatore dell'efficacia dei Corsi di Studio di cui il DSCMT è il dipartimento di riferimento) e con la Presidenza della Facoltà di Medicina e Chirurgia (che ha il ruolo di regolare e armonizzare l'Offerta Formativa di area medico-sanitaria). La Commissione Didattica del DSCMT è costituita da tre docenti afferenti al DSCMT ed eletti dal Consiglio di Dipartimento del 22 maggio 2023: la dott.ssa Roberta Condò (ricercatrice universitaria TI per il SSD MED/28), la dott.ssa Ombretta Melaiu (ricercatrice universitaria TD-B per il SSD MED/05) e il prof. Giovanni Barillari (ordinario per il SSD MED/05), con funzione di Coordinatore.
- Una Commissione per la Ricerca, che effettua un monitoraggio periodico dei risultati dell'attività di ricerca al fine di evidenziare le eventuali criticità e di fornire indicazioni in merito ai criteri per la distribuzione delle relative risorse all'interno del dipartimento. La base di riferimento per l'individuazione della politica per l'AQ della ricerca dipartimentale è rappresentata dai riesami annuali previsti dalla Scheda Unica Annuale della Ricerca Dipartimentale (SUA-RD). Il DSCMT persegue un continuo miglioramento delle attività di ricerca, con attenzione sulla potenziale rilevanza clinica e traslazionale dei risultati delle ricerche, attraverso: i) il miglioramento degli indicatori di performance della produzione scientifica dei docenti (valutati annualmente utilizzando parametri riconosciuti dalla comunità scientifica di riferimento); ii) la promozione della partecipazione a bandi competitivi (anche sollecitando i giovani ricercatori a partecipare ai bandi ad essi riservati); iii) la creazione di sinergie tra ricercatori in una logica di integrazione e di valorizzazione delle competenze. La Commissione dipartimentale per la Ricerca è costituita da quattro docenti afferenti al DSCMT ed eletti dal Consiglio di Dipartimento del 22 maggio 2023: la prof. Loredana Cifaldi (associato per il SSD

MED/04), la prof. Giulia Donadel (associato per il SSD MED/04), la prof. Magda Gioia (associato per il SSD BIO/10) e il prof. Roberto Bei (ordinario per il SSD MED/04), con funzione di Coordinatore.

Nel periodo compreso tra la loro nomina (22 maggio u.s.) e il termine ultimo (31 agosto p.v.) indicato dal Nucleo di Valutazione d'Ateneo per la produzione di documenti utili all'audit del DSCMT, la Commissione per l'AQ e quella Didattica del DSCMT hanno lavorato insieme, interagendo anche con il referente dipartimentale per la Ricerca, sia alla stesura del documento programmatico che alla redazione del primo report di monitoraggio. Questo per avere una visione comune, e un sistema unitario, da impiegare per il monitoraggio delle attività dipartimentali. Nel breve periodo, le commissioni dipartimentali effettueranno altre analisi dirette a monitorare lo stato di raggiungimento degli obiettivi strategici del DSCMT e la qualità delle attività didattiche, di ricerca e di terza missione lì effettuate. I risultati del primo report delle Commissioni dipartimentali e delle successive analisi verranno discusse nei Consigli di Dipartimento e poi pubblicate sul sito web dello stesso.

Prestano servizio presso il DSCMT 18 unità di personale tecnico-amministrativo: alcuni di loro sono impegnati nella gestione dei Corsi di Studio che fanno riferimento al dipartimento, altri lavorano agli aspetti economici delle attività di ricerca e terza missione. Il lavoro del personale TAB è volto a facilitare il raggiungimento degli obiettivi strategici dipartimentali e prevede responsabilità e obiettivi che sono vigilati e monitorati dal Direttore di Dipartimento e dalla Responsabile dei servizi amministrativi.

Fonti documentali indicate dal Dipartimento per l'esame a distanza

Documenti chiave:

Titolo. Dipartimento di Scienze Cliniche e Medicina Traslationale: documento programmatico

Breve Descrizione: Documento che descrive le risorse e gli obiettivi del DSCMT, evidenziando la coerenza di questi ultimi con la Missione, la Visione e il Piano Triennale d'Ateneo.

Upload / Link del documento: file allegato

Documenti a supporto:

N. 1 - Titolo. Dipartimento di Scienze Cliniche e Medicina Traslationale: prima analisi di monitoraggio

Breve Descrizione: Documento che riporta i risultati della prima analisi del contesto interno del DSCMT, costituendo un monitoraggio preliminare delle attività di ricerca, didattica e terza missione lì effettuate.

Upload / Link del documento: file allegato

N. 2 - Sito web del Dipartimento

Link: <http://scmt.uniroma2.it>

Fonti documentali individuate dalla CEV per l'esame a distanza:

- ...
- ...

Fonti raccolte durante la visita (compresi gli incontri svolti durante la visita istituzionale):

- ...
- ...

Valutazione preliminare della CEV

Punti di forza:

- ...
- ...
- ...

Aree di miglioramento:

- ...
- ...

• ... Fascia di valutazione preliminare: Segnalazione di Buona prassi / Raccomandazione / Condizione:
Controdeduzioni dell'Ateneo:
Risposta della CEV alle Controdeduzioni:
Valutazione finale della CEV Punti di forza: • ... • ... • ... Aree di miglioramento: • ... • ... • ... Fascia di valutazione finale: Segnalazione di Buona prassi / Raccomandazione / Condizione (con breve motivazione):

E.DIP.3 - Definizione dei criteri di distribuzione delle risorse

E.DIP.3.1 Il Dipartimento definisce con chiarezza e pubblicizza i criteri e le modalità di distribuzione interna delle risorse economiche per il finanziamento delle attività didattiche, di ricerca e terza missione/impatto sociale, coerentemente con la propria pianificazione strategica, con le indicazioni dell'Ateneo e con i risultati conseguiti.

[Questo aspetto da considerare serve anche da riscontro per la valutazione del requisito di sede E.3].

E.DIP.3.2 Il Dipartimento definisce con chiarezza i criteri e le modalità di distribuzione interna delle risorse di personale docente, coerentemente con la propria pianificazione strategica, con le indicazioni dell'Ateneo e con i risultati conseguiti.

[Questo aspetto da considerare serve anche da riscontro per la valutazione del requisito di sede E.3].

E.DIP.3.3 Il Dipartimento definisce i criteri di distribuzione di eventuali ulteriori incentivi e premialità per il personale docente oltre a quelli definiti a livello di Ateneo, sulla base di criteri e indicatori chiari e condivisi, coerenti con le proprie politiche e obiettivi e con la regolamentazione di Ateneo (tenendo conto anche degli esiti dei processi di monitoraggio e valutazione del MUR, dell'ANVUR e dell'Ateneo stesso).

[Questo aspetto da considerare serve anche da riscontro per la valutazione del requisito di sede B.1.1].

E.DIP.3.4 Il Dipartimento definisce i criteri di distribuzione di eventuali incentivi e premialità per il personale tecnico-amministrativo aggiuntivi a quelli definiti a livello di Ateneo con riferimento alla valutazione delle prestazioni, sulla base di criteri e indicatori chiari e condivisi, dei risultati conseguiti e in coerenza con le indicazioni e le eventuali iniziative di valutazione dei servizi di supporto alla didattica, alla ricerca e alla terza missione/impatto sociale attuate dall'Ateneo.

[Questo aspetto da considerare serve anche da riscontro per la valutazione del requisito di sede B.1.2].

Autovalutazione

Il DSCMT ha pianificato e sta pianificando le sue attività in funzione di finanziamenti esterni e della *Programmazione Finanziaria e di Bilancio* dell'Università di Roma "Tor Vergata".

Per quanto riguarda le attività di Ricerca, esse sono finanziate soprattutto da fondi ottenuti dai docenti nell'ambito di bandi competitivi su base nazionale oppure internazionale. Alcune attività di Ricerca, invece, vengono finanziate dai fondi della "Ricerca Scientifica di Ateneo" (RSA), che vengono assegnati dall'amministrazione centrale di Tor Vergata ai ricercatori che ne abbiano fatto richiesta, sulla base del giudizio espresso dalla Commissione dipartimentale per la Ricerca. L'assegnazione viene sottoposta all'approvazione del Consiglio di Dipartimento.

Le attività di Terza Missione effettuate dal personale del DSCMT vengono finanziate soprattutto da Enti esterni, collaboratori e/o convenzionati con il dipartimento.

In merito alla Didattica, negli ultimi anni il DSCMT ha assegnato i suoi punti-organico non solo ai SSD più rappresentativi degli aspetti scientifici e clinici alla base della sua fondazione e degli obiettivi formativi dei Corsi di Studio di cui il DSCMT è dipartimento di riferimento (MED/28 e MED/33), ma anche ai SSD prima in situazione di insostenibilità didattica (quali VET/06, M-EDF/01, MED/04, MED/05, MED/30 e MED/46). Ancora, il DSCMT ha assegnato alcuni dei suoi punti organico al reclutamento di docenti di materie (ad esempio "Storia della Medicina - MED/02" e "Anestesiologia - MED/41") la cui mancata copertura avrebbe portato alla chiusura di Corsi di Studio e/o Scuole di Specializzazione della Facoltà di Medicina e Chirurgia. Nel breve periodo è previsto il reclutamento di docenti che sostituiranno quelli che andranno in quiescenza. Verrà data la precedenza ai docenti appartenenti ai SSD che si trovano in situazione di scarsa sostenibilità didattica, o vicini ad essa, e il cui pensionamento rischia di mettere in crisi la sostenibilità dei Corsi di Studio che fanno riferimento al DSCMT. Il reclutamento dei docenti viene discusso prima nel corso di colloqui con gli appartenenti ai vari SSD e poi nelle sedute del Consiglio di Dipartimento specificamente dedicate a questo tipo di programmazione.

Il DSCMT non ha distribuito incentivi o premialità né ai docenti né al personale tecnico-amministrativo, preferendo destinare alle attività di ricerca e alla manutenzione delle relative strutture i finanziamenti ricevuti dall'amministrazione centrale.

Fonti documentali indicate dal Dipartimento per l'esame a distanza

Documenti chiave:

Titolo. Dipartimento di Scienze Cliniche e Medicina Traslazionale: documento programmatico

Breve Descrizione: Documento che descrive le risorse e gli obiettivi del DSCMT, evidenziando la coerenza di questi ultimi con la Missione, la Visione e il Piano Triennale d'Ateneo. Upload / Link del documento: file allegato Documenti a supporto: N. 1 - Titolo. Dipartimento di Scienze Cliniche e Medicina Traslazionale: prima analisi di monitoraggio Breve Descrizione: Documento che riporta i risultati della prima analisi del contesto interno del DSCMT, costituendo un monitoraggio preliminare delle attività di ricerca, didattica e terza missione lì effettuate. Upload / Link del documento: file allegato N. 2 - Sito web del Dipartimento Link: http://scmt.uniroma2.it
Fonti documentali individuate dalla CEV per l'esame a distanza: • ... • ...
Fonti raccolte durante la visita (compresi gli incontri svolti durante la visita istituzionale): • ... • ...
Valutazione preliminare della CEV Punti di forza: • ... • ... • ... Aree di miglioramento: • ... • ... • ... Fascia di valutazione preliminare: Segnalazione di Buona prassi / Raccomandazione / Condizione:
Controdeduzioni dell'Ateneo:
Risposta della CEV alle Controdeduzioni:
Valutazione finale della CEV Punti di forza:

- ...
- ...
- ...

Aree di miglioramento:

- ...
- ...
- ...

Fascia di valutazione finale:

.....

Segnalazione di Buona prassi / Raccomandazione / Condizione (con breve motivazione):

... ..

... ..

E.DIP.4 - Dotazione di personale, strutture e servizi di supporto alla didattica, alla ricerca e alla terza missione/impatto sociale

E.DIP.4.1 Il Dipartimento dispone di risorse di personale docente e ricercatore adeguate all'attuazione della propria pianificazione strategica e delle attività istituzionali e gestionali.

[Questo aspetto da considerare serve anche da riscontro per la valutazione del requisito di sede B.1.3].

E.DIP.4.2 Il Dipartimento promuove, supporta e monitora la partecipazione di docenti e tutor didattici a iniziative di formazione/aggiornamento didattico nelle diverse discipline, ivi comprese quelle relative all'uso di metodologie didattiche innovative anche tramite l'utilizzo di strumenti online e all'erogazione di materiali didattici multimediali.

[Questo aspetto da considerare serve anche da riscontro per la valutazione del requisito di sede B.1.1].

E.DIP.4.3 Il Dipartimento dispone di risorse di personale tecnico-amministrativo adeguate all'attuazione della propria pianificazione strategica e delle attività istituzionali e gestionali.

E.DIP.4.4 Il Dipartimento promuove, supporta e monitora la partecipazione del personale tecnico-amministrativo a iniziative di formazione/aggiornamento con particolare attenzione a quelle organizzate dall'Ateneo.

[Questo aspetto da considerare serve anche da riscontro per la valutazione del requisito di sede B.1.2].

E.DIP.4.5 Il Dipartimento dispone di adeguate strutture, attrezzature e risorse di sostegno alla didattica, alla ricerca, alla terza missione/impatto sociale e ai Dottorati di ricerca (se presenti).

[La valutazione di questo aspetto da considerare si basa anche sulla valutazione dei corrispondenti aspetti da considerare dei punti di attenzione D.CDS.3.2 e D.PHD.2 dei CdS e dei Dottorati di Ricerca afferenti al Dipartimento e oggetto di visita].

[Questo aspetto da considerare serve anche da riscontro per la valutazione dei requisiti di sede B.3.2, B.4.1 e B.4.2].

E.DIP.4.6 Il Dipartimento fornisce un supporto adeguato e facilmente fruibile a docenti, ricercatori, dottorandi e studenti per lo svolgimento delle loro attività di didattica, ricerca e terza missione/impatto sociale, verificato dall'Ateneo attraverso modalità strutturate di rilevazione di cui all'aspetto da considerare B.1.3.3.

[Questo aspetto da considerare serve da riscontro per la valutazione del requisito di sede B.1.3].

Autovalutazione

Il DSCMT è il dipartimento di riferimento per i Corsi caratterizzanti la Facoltà di Medicina e Chirurgia e per altri Corsi risultati essere molto attrattivi per gli studenti italiani e stranieri. I Corsi che si riferiscono al DSCMT percorrono tutto l'arco formativo universitario (Laurea, Laurea Magistrale, Master, Specializzazione, Dottorato di Ricerca) e sono intimamente connessi con le expertise professionali e di ricerca dei docenti. Al DSCMT dell'Università di Roma "Tor Vergata" afferiscono, al momento presente (luglio 2023), sessantasei docenti (intesi come professori di I e II fascia e ricercatori a tempo indeterminato o determinato): sei di loro appartengono a settori BIO, due a settori VET, tre a settori M-EDF e cinquantacinque a settori MED. Da questa distribuzione si evince che la connotazione del DSCMT è fortemente clinica. Negli ultimi tre anni, il DSCMT ha effettuato una intensa politica di reclutamento di docenti, dedicando posizioni non solo ai SSD più rappresentativi degli aspetti scientifici e clinici alla base della sua fondazione (MED/28 e MED/33), ma anche ai SSD che erano in situazione di insostenibilità didattica (quali BIO/10, VET/06, M-EDF/01, MED/04, MED/05, MED/30 e MED/46). Ancora, il DSCMT ha assegnato alcuni dei suoi punti organico al reclutamento di docenti (ad esempio appartenenti ai settori MED/02 e MED/41) di materie la cui mancata copertura avrebbe portato alla chiusura di Corsi di Studio e/o Scuole di Specializzazione propri di tutta la Facoltà di Medicina e Chirurgia. Anche grazie al reclutamento docenti effettuato nell'ultimo triennio, ora circa l'88% dei SSD presenti in dipartimento ha al momento presente un carico didattico giudicabile come sostenibile in quanto compatibile con il tetto di ore di didattica frontale previste per i professori universitari dai relativi decreti ministeriali. Tuttavia, le strategie di Ateneo dirette ad aumentare il numero degli studenti iscrivibili ai Corsi di Studio, compresi quelli a numero chiuso o programmato, e il pensionamento (previsto nel breve periodo) di alcuni dei docenti del DSCMT, rischiano di mettere in crisi la sostenibilità di alcuni dei Corsi di Studio che fanno riferimento al DSCMT. Questa situazione è particolarmente grave per i SSD che già si trovano in situazione di scarsa sostenibilità didattica, o vicini ad essa. Per le attività didattiche, il DSCMT fruisce, così come gli altri dipartimenti medici, delle strutture messe a disposizione dalla Facoltà di Medicina e Chirurgia. In questo contesto, va però evidenziato che, a differenza di altri dipartimenti della medesima Facoltà, il DSCMT non ha avuto in assegnazione aule che possano essere specificamente dedicate a seminari, riunioni e convegni. In merito alle metodologie didattiche innovative, alcuni docenti MED/28 utilizzano sistemi informatici per l'insegnamento di tecniche per le applicazioni digitali all'odontoiatria, quali i software 3D di pianificazione implantare, le stampanti 3D e gli scanner intra-orali.

Il DSCMT è sede di vari laboratori di ricerca che sono stati raggruppati nelle seguenti strutture: 1) Laboratorio di Cardiologia Molecolare e Cellulare (diretto dal prof. Iellamo); 2) Laboratori di Chimica e Propedeutica Biochimica (diretti dai proff. Fiorucci e Marini); 3) Laboratori di Parassitologia (diretti dal prof. Di Cave); 4) Laboratori di Patologia Clinica (diretti dal prof. Barillari); 5) Laboratori di Patologia Generale (diretti dai proff. Albonici, Bei e Manzari). Inoltre,

al DSCMT fa riferimento il Centro Interdipartimentale di Medicina Rigenerativa, che si occupa di studiare terapie cellulari e di ingegneria tissutale per malattie neoplastiche, metaboliche o cardiovascolari. I risultati dell'attività di ricerca svolta presso il DSCMT sono, nel loro insieme, abbastanza soddisfacenti. Infatti, l'87.5% (ovvero 14/16) dei SSD presenti in Dipartimento ha un numero di prodotti scientifici annuo per docente uguale o superiore a 1, il che è in linea con il superamento dell'abilitazione scientifica a professore di seconda fascia per la maggioranza dei settori considerati. Inoltre, il 56.25% (ovvero 9/16) dei SSD presenti in Dipartimento ha un numero di prodotti scientifici annuo per docente uguale o superiore a 2.1, il che è in linea con il superamento dell'abilitazione scientifica a professore di prima fascia per la maggioranza dei settori rappresentati nel DSCMT. Va sottolineato che negli ultimi tre anni, il dipartimento ha reclutato ricercatori a tempo determinato di alto profilo scientifico. Grazie a quest'ultimo e alla loro giovinezza, che ha concesso ad alcuni di loro di partecipare a progetti riservati ai ricercatori di età inferiore ai quarant'anni, il DSCMT ha ricevuto un buon ammontare di fondi derivanti dalla vincita di bandi nazionali su base competitiva. Recentemente, il DSCMT si è adoperato per stipulare accordi e convenzioni con istituzioni regionali e locali come, per esempio, il CNR e alcuni IRCCS. In questo ambito, va comunque ricordato che la maggioranza degli afferenti al DSCMT lavora presso il PTV, che rappresenta una ottima fonte di materiale e dati per fare ricerca biomedica traslazionale. Purtroppo, però, nessuno dei gruppi di ricerca afferenti al DSCMT è stato coinvolto nei progetti di ricerca finanziati nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, di alcuni dei quali l'Università di Roma Tor Vergata era "SPOKE": questa situazione mette la produttività scientifica del DSCMT in serio pericolo. Questo timore è suffragato anche dalla vetustà delle apparecchiature presenti nei laboratori del DSCMT e dalla scarsa presenza di strumentazioni all'avanguardia ormai necessarie per la produzione di risultati scientifici competitivi a livello internazionale.

Per quanto riguarda le attività di Terza Missione, il DSCMT non mostra forti problematiche grazie alle collaborazioni pluriennali e ben strutturate che il dipartimento ha in atto con IRCCS e altri Enti italiani e stranieri. Va sottolineato come il maggior numero di attività di Terza Missione sia svolto dai docenti appartenenti al SSD MED/28. Per incrementare l'efficacia delle attività di Terza Missione, si intende orchestrarle, così da poter proporre progetti unitari, e rafforzarne i caratteri di internazionalità.

Il DSCMT dispone di risorse di personale tecnico-amministrativo adeguate alla propria pianificazione strategica e delle attività istituzionali e gestionali. Nello specifico, prestano servizio presso il DSCMT diciotto unità di personale tecnico-amministrativo: alcuni di loro sono impegnati nella gestione dei Corsi di Studio che fanno riferimento al dipartimento, altri lavorano alla gestione degli aspetti economici delle attività di ricerca e terza missione.

Fonti documentali indicate dal Dipartimento per l'esame a distanza

Documenti chiave:

N. 1 - Titolo. Dipartimento di Scienze Cliniche e Medicina Traslazionale: prima analisi di monitoraggio

Breve Descrizione: Documento che riporta i risultati della prima analisi del contesto interno del DSCMT, costituendo un monitoraggio preliminare delle attività di ricerca, didattica e terza missione lì effettuate.

Upload / Link del documento: file allegato

N. 2 - Sito web del Dipartimento

Link: <http://scmt.uniroma2.it>

Documenti a supporto:

Titolo. Dipartimento di Scienze Cliniche e Medicina Traslazionale: documento programmatico

Breve Descrizione: Documento che descrive le risorse e gli obiettivi del DSCMT, evidenziando la coerenza di questi ultimi con la Missione, la Visione e il Piano Triennale d'Ateneo.

Upload / Link del documento: file allegato

Fonti documentali individuate dalla CEV per l'esame a distanza:

- ...
- ...

Fonti raccolte durante la visita (compresi gli incontri svolti durante la visita istituzionale):

- ...

• ...
Valutazione preliminare della CEV Punti di forza: • ... • ... • ... Aree di miglioramento: • ... • ... • ... Fascia di valutazione preliminare: Segnalazione di Buona prassi / Raccomandazione / Condizione:
Controdeduzioni dell'Ateneo:
Risposta della CEV alle Controdeduzioni:
Valutazione finale della CEV Punti di forza: • ... • ... • ... Aree di miglioramento: • ... • ... • ... Fascia di valutazione finale: Segnalazione di Buona prassi / Raccomandazione / Condizione (con breve motivazione):
Fascia di valutazione degli Indicatori Dipartimento (ANVUR): ...